

((قرارداد کار مدت موقت))

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود .

(۱) مشخصات طرفین :

کارفرما

شرکت ایمن تاسیسات گستر پویا افق جاوید به شماره ثبت ۳۷۶۲۷۲ به نشانی: تهران - بلوار کریم خان - انتهای خیابان عضدی جنوبی - تقاطع رودسر - پلاک ۲ - واحد ۳

کارگر

آقای / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه

شماره ملی میزان تحصیلات / رشته شماره تماس

به نشانی:

(۲) نوع کار یا حرفه که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۳) محل انجام کار بر اساس تشخیص کارفرما انتخاب میگردد .

(۴) تاریخ انعقاد قرارداد : ۱۳۹۶/۰۹/۰۱

(۵) مدت قرارداد : سه ماهه

(۶) ساعت کار ۴۴ ساعت در هفته مطابق با قانون کار

میزان ساعت کار و ساعت شروع و پایان آن و همچنین شیفت کاری توسط کارفرما تعیین می گردد، ساعت کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

(۸) حق سعی:

حقوق و مزایا براساس سیستم محاسبه حقوق و دستمزد کارفرما و منطبق با موازین و مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران با رعایت ماده ۸۶ و ۸۷ قانون تامین اجتماعی جهت عائله مندی تعیین میگردد و پس از کسر کسورات قانونی بصورت ماهیانه به حساب کارگر واریز خواهد شد .

محل امضا و اثر انگشت کارگر

محل امضا کارفرما

۹) بیمه: به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار بر اساس قانون تامین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگر توسط شرکت ایمن تاسیسات اقدام خواهد شد .

۱۰) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۱) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به استناد ماده ۲۴ قانون کار در صورت خاتمه قرارداد کار ، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد یکسال یا بیشتر، به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار(حق سنوات) به وی پرداخت نماید.

۱۲) مرخصی قابل بازخرید: در خصوص مرخصی کارگر نمیتواند بیشتر از ۹ روز مرخصی خود را در سال ذخیره نماید .

۱۳) تعهد استخدام: این قرارداد هیچگونه تعهدی مبنی بر استخدام کارگر نخواهد داشت .

۱۴) تخلف از قوانین و مقررات: در صورت تخلف از مقررات انضباطی شرکت و نقض قوانین ، کارفرما حق دارد با ملاحظه ماده ۹ آئین نامه قصور قبل از پایان قرارداد نسبت به فسخ آن با فرد خاطی اقدام و طبق ماده ۲۷ قانون کار با نامبرده رفتار نماید .

۱۵) کارگر متعهد میگردد به طور مرتب از امکانات و وسایل حفاظتی که در اختیارش میباشد و به وی آموزش داده شده استفاده نماید و بهداشت فردی را رعایت و محیط زیست را پاکیزه نگه دارد . در صورت عدم استفاده از امکانات و وسایل حفاظتی یا سهل انگاری که باعث ایجاد خطر برای خود و سایرین گردد عواقب حاصله مستقیماً متوجه وی خواهد بود و موظف به جبران خسارت وارده به کارفرما نیز خواهد بود

۱۶) در صورت پایان مدت قرارداد کارگر مستحق دریافت مزایای مندرج در ماده ۲۴ قانون کار خواهد بود و با دریافت آن هرگونه ادعای بعدی را در مورد دریافت مزایای اتمام قرارداد از خود سلب نماید .

۱۷) در صورتی که کارگاه به عللی تعطیل یا دچار رکود کاری گردد مفاد ۱۵ قانون کار در مورد کارکنان اعمال خواهد شد .

۱۸) سایر: موارد پیش بینی نشده در این قرارداد ، مطابق با قانون کار میباشد و مطابق مقررات مربوطه عمل خواهد شد .

۱۹) این قرارداد در ۳ نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد کارگر یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضای و اثر انگشت کارگر

محل امضای کارفرما